

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Дзюба Татьяна Ивановна
Должность: Заместитель директора по УР
Дата подписания: 23.10.2023 13:27:48
Уникальный программный ключ:
e447a1f4f41459ff1adadaa327e34f42e93fe7f6

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный государственный университет путей сообщения»
(ДВГУПС)

Амурский институт железнодорожного транспорта - филиал федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дальневосточный
государственный университет путей сообщения» в г. Свободном
(АМИЖТ - филиал ДВГУПС в г. Свободном)

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УР
_____ Т.И. Дзюба

25.05.2023

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины **ОГСЭ.06 Социальная психология**
(МДК, ПМ)

для специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

направленность(профиль)/специализация: нет

Составитель(и): преподаватель Ермолаева Е.С.

Обсуждена на заседании ПЦК: АМИЖТ – общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин

Протокол от 18.05.2023 № 8

Старший методист _____ Н.Н. Здриль

г. Свободный
2023 г.

Рабочая программа дисциплины (МДК, ПМ) ОГСЭ.06 Социальная психология
разработана в соответствии с ФГОС, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации
от 22.04.2014 №

Форма обучения **очная**

ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МДК, ПМ) В ЧАСАХ С УКАЗАНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ НАГРУЗКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Общая трудоемкость **49 ЧАС**

Часов по учебному плану 49 Виды контроля на курсах: другие формы контроля 3
в том числе:
обязательная нагрузка 42
самостоятельная работа 3
консультации 4

Распределение часов дисциплины (МДК, ПМ) по семестрам (курсам)

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	28			
Неделя	28			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	36	36	36	36
Практические	6	6	6	6
Консультации	4	4	4	4
Итого ауд.	42	42	42	42
Контактная работа	46	46	46	46
Сам. работа	3	3	3	3
Итого	49	49	49	49

1. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МДК, ПМ)	
1.1	Теоретико-методологические основы социальной психологии. Объект, предмет, задачи и методы социальной психологии. История становления и развития социальной психологии. Социальная психология общения и взаимодействия людей. Социальная психология общения. Содержание, функции и виды общения. Закономерности процесса общения. Структура общения: коммуникативная, перцептивная и интерактивная стороны общения. Психология воздействия в общении. Психология социальных сообществ. Группа как социально-психологический феномен. Психология больших социальных групп и массовых социальных движений. Социальная психология малых групп. Психология межгрупповых отношений. Социальная психология личности. Социально-психологический портрет личности. Социализация личности. Прикладные отрасли социальной психологии. Социальная психология семьи и семейного воспитания. Социальная психология асоциального поведения. Социальная психология конфликта.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МДК, ПМ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Код дисциплины:	ОГСЭ.06
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	ОГСЭ.08 Введение в специальность
2.1.2	ОГСЭ.02 История
2.1.3	ОГСЭ.01 Основы философии
2.1.4	ОГСЭ.05 Русский язык и культура речи
2.1.5	Дисциплина изучается в 3 семестре 2 курса
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (МДК, ПМ) необходимо как предшествующее:
2.2.1	ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
2.2.2	ЕН.03 Экология на железнодорожном транспорте

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МДК, ПМ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
	ОК 3: Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
	Знать: содержание актуальной нормативно-правовой документации; современная научная и профессиональная терминология; возможные траектории профессионального развития и самообразования, предпринимательской деятельности
	Уметь: определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; применять современную научную профессиональную терминологию; определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
	ОК 4: Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
	Знать: психологические основы деятельности коллектива, психологические особенности личности; основы проектной деятельности
	Уметь: организовывать работу коллектива и команды; взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности
	ОК 5: Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
	Знать: особенности социального и культурного контекста; правила оформления документов и построения устных сообщений
	Уметь: грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике на государственном языке, проявлять толерантность в рабочем коллективе
	ОК 6: Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
	Знать: сущность гражданско-патриотической позиции, общечеловеческих ценностей; значимость профессиональной деятельности по специальности для развития экономики и среды жизнедеятельности граждан российского государства; основы нравственности и морали демократического общества; основные компоненты активной гражданско-патриотической позиции

основы культурных, национальных традиций народов российского государства;
стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения

Уметь: описывать значимость своей специальности для развития экономики и среды жизнедеятельности граждан российского государства;
проявлять и отстаивать базовые общечеловеческие, культурные и национальные ценности российского государства в современном сообществе;
применять стандарты антикоррупционного поведения

В результате освоения дисциплины (МДК, ПМ) обучающийся должен

<p>3.1</p>	<p>Знать: сущность своей будущей профессии; социальную значимость своей будущей профессии; востребованность будущей профессии; способы организации собственной деятельности; типовые методы и способы выполнения профессиональных задач; критерии оценки эффективности и качества выполнения профессиональных задач; способы решения в стандартных ситуациях; способы решения нестандартных ситуаций в области коммерческой деятельности ж.д. транспорта; способы решения в стандартных и нестандартных ситуациях и ответственность за принятые решения в области коммерческой деятельности ж.д. транспорта; источники информации; источники информации и способы их использования; источники информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития и способы их использования; информационно-коммуникационные технологии; информационно-коммуникационные технологии профессиональной деятельности; способы использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности; основы общения в коллективе и команде; принципы делового общения; основы общения в коллективе и команде и принципы делового общения и организации работы коллектива; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности, нормативные документы, регулирующие правоотношения; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности, нормативные документы, регулирующие правоотношения и виды ответственности за результаты трудовой деятельности; задачи профессионального и личностного развития; задачи профессионального и личностного развития, пути самообразования; задачи профессионального и личностного развития, пути самообразования и повышения квалификации; новые технологии в профессиональной деятельности; новые технологии и технические средства в профессиональной деятельности; новые технологии и технические средства и организацию работ в профессиональной деятельности; состав, функции и возможности использования информационных и телекоммуникационных технологий в профессиональной деятельности; порядок определения количественных и качественных показателей работы ж.д. транспорта; правила документального оформления перевозок пассажиров и багажа, ресурсосберегающие технологии при организации перевозок и управлении на транспорте; требования к персоналу по оформлению перевозок и расчётов по ним; нормативную документацию, регуливающую взаимоотношения пользователей транспорта и перевозчика.</p>
<p>3.2</p>	<p>Уметь: понимать сущность своей будущей профессии; понимать социальную значимость своей будущей профессии; проявлять устойчивый интерес к своей будущей профессии; организовывать собственную деятельность; выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области коммерческой деятельности ж.д. транспорта; умеет оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач в области коммерческой деятельности ж.д. транспорта; принимать решение в стандартных ситуациях; принимать решение в нестандартных ситуациях; принимать решение в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность; осуществлять поиск информации; осуществлять поиск и использование информации; осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития; использовать информационно-коммуникационные технологии; использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности; использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности; работать в коллективе и команде; работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами; работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями; брать на себя ответственность за работу членов команды; брать на себя ответственность за работу членов команды и оценивать результаты трудовой деятельности; брать на себя ответственность за работу членов команды и оценивать результаты трудовой деятельности и защищать свои права; самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития; самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием; задачи профессионального и личностного развития, пути самообразования и повышения квалификации; ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности; ориентироваться в условиях частой смены технологий и технических средств в профессиональной деятельности; ориентироваться в условиях частой смены технологий и технических средств в профессиональной деятельности, проявлять интерес к повышению эффективности выполнения профессиональных задач; применять компьютерные средства; строить график движения поездов, определять оптимальный вариант плана формирования поездов; оформлять перевозки пассажиров и багажа; пользоваться планом формирования грузовых поездов; выполнять анализ показателей эксплуатационной работы; выполнять расчеты провозных платежей при различных условиях перевозок, заполнять перевозочные документы; производить расчеты по начислению штрафов при нарушении договора перевозки; выполнять анализ причин несохраненных перевозок и определять мероприятия по предупреждению несохраненных перевозок.</p>

3.3	Иметь практический опыт: использования в работе информационных технологий для обработки оперативной информации; самостоятельно осуществлять поиск необходимой информации, использования теоретических основ в практической деятельности; знаний методов диспетчерского регулирования движением поездов; использования программного обеспечения для оформления перевозки; использования документов, регламентирующих взаимоотношения пользователей транспорта и перевозчика.
-----	--

**4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МДК, ПМ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С
УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ
ЗАНЯТИЙ**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Лекционные занятия					
1.1	Теоретико-методологические основы социальной психологии. Объект, предмет, задачи и методы социальной психологии. Место социальной психологии в системе научного знания. Объект и предмет социальной психологии. Специфика социально- психологического исследования.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	Проблемная лекция
1.2	Типология методов, используемых в социальной психологии. Роль социальной психологии как науки в жизни общества.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1 Э3 Э4	Активное слушание
1.3	История становления и развития социальной психологии. Развитие социально- психологических идей в русле социально- философских и социологических учений. Становление социально-психологических идей в XX веке.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3	Активное слушание
1.4	Становление отечественной социальной психологии. Марксистский период развития отечественной социальной психологии. Современное состояние отечественной социальной психологии.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3	Дискуссии
1.5	Социальная психология общения и взаимодействия людей. Общение как форма реализации системы общественных и межличностных отношений. Значение общения для развития индивида и социальных общностей. Общение и деятельность.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3	Игровые методы обучения
1.6	Содержание, функции и виды общения. Закономерности процесса общения. Содержание общения: обмен информацией, выработка единой стратегии взаимодействия, восприятие и понимание людьми друг друга. Функции, виды общения – императивное, манипулятивное, диалогическое.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1 Э3	Игровые методы обучения
1.7	Структура общения: коммуникативная, перцептивная и интерактивная стороны общения. Психология воздействия в общении. Коммуникативная сторона общения. Общение как обмен информацией. Понятие о вербальных и невербальных средствах общения. Интерактивная сторона общения. Общение как организация взаимодействия между общающимися индивидами. Виды социальных взаимодействий. Перцептивная сторона общения. Общение как восприятие и понимание друг друга партнёрами по общению. Структура и механизмы социальной перцепции. Роль эмпатии в этих процессах	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3	Игровые методы обучения
1.8	Убеждение, внушение, психологическое заражение, подражание как социально-психологические механизмы воздействия в процессе общения. Подражание как принятие и воспроизведение индивидом черт и образцов поведения другого человека. Мода как форма подражания. Психологические основы ведения деловых переговоров. Организационно- правовые основы противодействия коррупции. Антикоррупционная политика организации. Общие обязанности работников организации	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	Проблемная лекция

	по предупреждению и противодействию коррупции.					
1.9	Психология социальных сообществ. Группа как социально-психологический феномен. Типы и формы социальных объединений. Роль социальной группы в воздействии общества на личность. Группа как субъект деятельности. Психологические характеристики группы: групповые интересы, потребности, нормы, ценности, цели.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3	Работа в малых группах
1.10	Психология больших социальных групп и массовых социальных движений. Понятие больших социальных групп и массовых социальных движений. Виды больших соц. групп. Структура, психологические особенности соц. групп (классов). Этнопсихология и её задачи. Психология массовых соц. процессов и движений. Общественное мнение и умонастроение, соц. стереотипы и установки. Основные проблемы массовых социальных движений.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э2 Э4	Активное слушание
1.11	Социальная психология малых групп. Понятие малой группы. Классификация малых групп. Динамические процессы в малых группах. Уровни групповой сплочённости. Лидерство и руководство в малых группах, их отличия. Типы лидерства. Влияние лидерства на сплочённость группы.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3	Работа в малых группах
1.12	Психология межгрупповых отношений. Межгрупповые отношения как объект исследования в социальной психологии. Межгрупповое восприятие как социально-психологический предмет исследования межгрупповых отношений. Возрастные аспекты межгрупповых отношений.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3	Активное слушание
1.13	Социальная психология личности. Социально- психологический портрет личности. Социализация личности. Специфика социально- психологического подхода к пониманию личности. Взаимоотношения личности с группой как главный ориентир в исследовании личности в социальной психологии. Основные критерии выделения социально- психологических типов личности. Типы личности: операционалисты, тактики, стратеги; актуализаторы и манипуляторы.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1	Диспуты
1.14	Прикладные отрасли социальной психологии. Социальная психология семьи и семейного воспитания. Понятие семьи. Функции семьи в обществе. Создание семьи. Мотивы вступления в брак. Условия стабильности и качество брака. Семейные конфликты. Причины распада семей. Молодая семья. Рождение и воспитание детей. Этапы развития семьи. Трудности семейной жизни и их преодоление.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3	Дискуссии
1.15	Типы семей и семейного воспитания.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	Работа в малых группах
1.16	Социальная психология асоциального поведения. Отличие отклоняющегося поведения от аномального. Виды отклоняющегося поведения. Девиантное, делинквентное поведение. Социально-психологические причины асоциального поведения. Социально- психологическая характеристика личности с отклоняющимся	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1 Э3	Проблемная лекция

	поведением.					
1.17	Социальная психология конфликта. Конфликт как феномен социальной и духовной жизни человека. Основные элементы структуры конфликта. Типология конфликтов. Причины конфликтов в организациях. Социально психологический портрет конфликтной личности и тактика воздействия на неё. Профилактика, методы разрешения, способы урегулирования конфликтов.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	Работа в малых группах
1.18	Повторительно-обобщающее занятие «Социальная психология как научная дисциплина». Контрольная работа.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3	Игровые методы обучения
Раздел 2. Практические занятия						
2.1	Методы социальной психологии.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Работа в малых группах
2.2	Профессиональное и деловое общение.	3/2	2	ОК 2 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	Игровые методы обучения
2.3	Понятие социализации. Теории социализации и развития личности. Стадии и институты процесса социализации. Социально-психологические механизмы социализации. Трудности адаптации в условиях соц. кризиса.	3/2	2	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4	Диспуты
Раздел 3. Самостоятельная работа						
3.1	Понятие о потребностях. Иерархическая лестница потребностей амер. психолога Абрахама Маслоу. Диагностика степени удовлетворенности основных потребностей.	3/2	1	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э2	
3.2	Понятие о мотивах. Осознаваемые мотивы: интересы, идеалы, убеждения, стремления. Интересы, их психологическая характеристика. Познавательные интересы.	3/2	1	ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	
Э2	Университетская библиотека ONLINE				http://biblioclub.ru/	
Э3	Электронно-библиотечная система «Лань»				https://e.lanbook.com	
Э4	УМЦ ЖДТ				http://umczdt.ru	

6.3. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (МДК, ПМ), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

6.3.1 Перечень программного обеспечения

LibreOffice – офисный пакет (свободно распространяемое ПО)

Free Conference Call (свободная лицензия)

Zoom (свободная лицензия)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

1. Электронно-библиотечная система Znanium.com <http://znanium.com/>

2. Университетская библиотека ONLINE <http://biblioclub.ru/>

3. Электронно-библиотечная система «Лань» <https://e.lanbook.com>

4. УМЦ ЖДТ <http://umczdt.ru>

5. Профессиональная база данных, информационно-справочная система Консультант Плюс - <http://www.consultant.ru>

6. Профессиональная база данных, информационно-справочная система Гарант - <http://www.garant.ru>

7. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МДК, ПМ)

Аудитория	Назначение	Оснащение
-----------	------------	-----------

АМИЖТ (СПО) Аудитория 217 (1)	Кабинет социально-экономических дисциплин	Комплект учебной мебели: столы, стулья, доска, шкафы. Мультимедийный проектор, ноутбук, экран. Дидактический материал. Портреты психологов, философов. LibreOffice – офисный пакет (свободно распространяемое ПО). Free Conference Call (свободная лицензия). Zoom (свободная лицензия).
--	---	---

Оценочные материалы при формировании рабочей программы дисциплины ОГСЭ.06 «Социальная психология»

1. Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций.

Показатели и критерии оценивания компетенций ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6

Объект оценки	Уровни сформированности компетенций	Критерий оценивания результатов обучения
Обучающийся	Низкий уровень Пороговый уровень Повышенный уровень Высокий уровень	Уровень результатов обучения не ниже порогового

Шкалы оценивания компетенций ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6 при сдаче зачета с оценкой

Достигнутый уровень результата обучения	Характеристика уровня сформированности компетенций	Шкала оценивания
Низкий уровень	Обучающийся: - обнаружил пробелы в знаниях основного учебно-программного материала; - допустил принципиальные ошибки в выполнении заданий, предусмотренных программой; - не может продолжить обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании программы без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.	Неудовлетворительно
Пороговый уровень	Обучающийся: - обнаружил знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебной и предстоящей профессиональной деятельности; - справляется с выполнением заданий, предусмотренных программой; - знаком с основной литературой, рекомендованной рабочей программой дисциплины; - допустил неточности в ответе на вопросы и при выполнении заданий по учебно-программному материалу, но обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.	Удовлетворительно

Повышенный уровень	Обучающийся: - обнаружил полное знание учебно-программного материала; - успешно выполнил задания, предусмотренные программой; - усвоил основную литературу, рекомендованную рабочей программой дисциплины; - показал систематический характер знаний учебно-программного материала; - способен к самостоятельному пополнению знаний по учебно-программному материалу и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.	Хорошо
Высокий уровень	Обучающийся: - обнаружил всесторонние, систематические и глубокие знания учебно-программного материала; - умеет свободно выполнять задания, предусмотренные программой; - ознакомился с дополнительной литературой; - усвоил взаимосвязь основных понятий дисциплин и их значение для приобретения профессии; - проявил творческие способности в понимании учебно-программного материала.	Отлично

Описание шкал оценивания

Компетенции обучающегося оценивается следующим образом:

Планируемый уровень результатов освоения	Содержание шкалы оценивания достигнутого уровня результата обучения			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
Знать	Неспособность обучающегося самостоятельно продемонстрировать наличие знаний при решении заданий, которые были представлены преподавателем вместе с образцом их	Обучающийся способен самостоятельно продемонстрировать наличие знаний при решении заданий, которые были представлены преподавателем	Обучающийся демонстрирует способность к самостоятельному применению знаний при решении заданий, аналогичных	Обучающийся демонстрирует способность к самостоятельному применению знаний в выборе способа решения неизвестных или нестандартных
Уметь	Отсутствие у обучающегося самостоятельности в применении умений по использованию методов освоения учебной дисциплины.	Обучающийся демонстрирует самостоятельность в применении умений решения учебных заданий в полном соответствии с образцом, данным	Обучающийся продемонстрирует самостоятельное применение умений решения зада-	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение умений решения неизвестных или нестандартных заданий и при

Владеть	Неспособность самостоятельно проявить навык решения поставленной задачи по стандартному образцу повторно.	Обучающийся демонстрирует самостоятельность в применении навыка по заданиям, решение которых было показано преподавателем.	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение навыка решения заданий, аналогичных	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение навыка решения неизвестных или нестандартных заданий и при
---------	---	--	--	---

2. Перечень вопросов и задач к дифференцированному зачету

Примерный перечень вопросов и задач к дифференцированному зачету

Компетенции ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6:

1. Место социальной психологии в системе научного знания. Предмет и объект социальной психологии. Взаимосвязь с другими отраслями знания.
2. История формирования социальной психологии.
3. Методы социально-психологического исследования: наблюдение, эксперимент, групповая оценка личности, опрос, тесты, анализ документов. Их характеристики.
4. Общение как социально-психологический феномен. Виды, функции, средства общения.
5. Структура и основные характеристики общения (коммуникативная, перцептивная, интерактивная стороны общения).
6. Характеристика невербальных средств общения: взгляд, мимика, жесты, язык тела.
7. Технологии эффективного общения (Я-высказывания, самопрезентация, активное слушание).
8. Психология воздействия в общении (убеждение, внушение, психологическое заражение, подражание).
9. Барьеры непонимания и способы их преодоления.

Компетенции ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6

10. Социальная психология малых групп: типы, структура, динамические процессы. Лидерство и руководство в малых группах.
11. Психологическая характеристика межгрупповых отношений (отношения «отцов и детей», представителей разных национальностей»). Роль стереотипов в процессе межгруппового восприятия.
12. Устойчивые большие социальные группы: этнические группы, нации, профессиональные и половозрастные группы.
13. Понятия «лидер» и «лидерство».
14. Биологические основы личности: темперамент, особенности протекания мыслительных процессов.
15. Социализация личности: содержание процесса, институты, стадии.
16. Социально-психологические особенности личности. Типы личности.
17. Психология семьи. Функции семьи в обществе.
18. Типы семей и семейных групп.
19. Социальная психология асоциального поведения: девиантное и делинквентное поведение.
20. Понятие и типология конфликтов.
21. Структура, функции и динамика развития конфликтной ситуации.
22. Стили поведения в конфликтной ситуации.

Тестовые задания. Оценка по результатам тестирования.

Примерные задания теста

2.1. Компетенции ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6

1. Установите правильное соответствие:

- | | |
|------------------------------------|---|
| а) коммуникативная сторона общения | I. обмен информацией между общающимися индивидами |
| б) интерактивная сторона общения | II. восприятие и понимание партнёрами друг друга |
| в) перцептивная сторона общения | III. взаимодействие общающихся индивидов |

Выберите один правильный ответ

2. Множественные, мимолётные, непосредственные контакты незнакомых друг с другом людей:

- а) массовое общение
- б) массовая коммуникация
- в) массовая информация

3. Три основные механизмы перцепции:

- а) идентификация, эмпатия, рефлексия
- б) монологическая, диалогическая, полилогическая
- в) массовая, перцептивная, коммуникативная

4. Средства общения, определяющие содержательность словесного действия:

- а) вербальные
- б) коммуникативные
- в) невербальные

5. Интерактивная сторона общения:

- а) это обмен информацией между общающимися индивидами
- б) это восприятие и понимание партнёрами друг друга
- в) это взаимодействие общающихся индивидов

6. Единая соц. ячейка, члены которой целенаправленно связаны друг с другом и зависят друг от друга:

- а) социальная группа
- б) социальная общность
- в) малая группа

7. С точки зрения официальной регламентации выделяют группы:

- а) условные, реальные
- б) официальные (формальные), неофициальные (неформальные)
- в) большие, средние, малые

8. Предметом психологии бихевиористы считали:

- а) сознание
- б) поведение
- в) соц. психика

9. Предмет социальной психологии:

- а) социальное взаимодействие людей (общение)
- б) социальная психика
- в) поведение

10. Что означает понятие «эмпирический»:

- а) основанный на опыте
- б) происхождение слова или выражения
- в) основная мысль

11. Представитель этой школы Мак-Дугалл считал, что главная причина социального поведения – врожденные инстинкты:

- а) теория психологии масс
- б) теория инстинктов социального поведения
- в) теория психологии народов

12. Период выделения социальной психологии из недр философии, психологии, социологии в самостоятельную область знания:

- а) середина XIX в. – 20-30 гг. XX в.
- б) VI в. до н.э. - середина XIX в.
- в) 30 гг. XX в. - до наших дней

13. Основные представители школы социальной антропологии:

- а) О. Конт, Э. Дюркгейм
- б) В. Вундт, Г. Штейнталь
- в) Ч. Дарвин, Г. Спенсер

14. Представители этой школы выделяли идеи «народного духа» - наличие общего менталитета у какой-либо группы индивидов:

- а) теория психологии народов
- б) теория психологии масс
- в) теория инстинктов социального поведения

15. Представитель этой теории (Г. Лебон) выделил отличительные свойства и механизмы толпы:

- а) теория психологии народов
- б) теория психологии масс
- в) теория инстинктов социального поведения

Полный комплект тестовых заданий в корпоративной тестовой оболочке АСТ размещен на сервере УИТ ДВГУПС, а также на сайте Университета в разделе СДО ДВГУПС (образовательная среда в личном кабинете преподавателя).

Соответствие между балльной системой и системой оценивания по результатам тестирования устанавливается посредством следующей таблицы:

Объект оценки	Показатели оценивания результатов обучения	Оценка	Уровень результатов обучения
Обучающийся	60 баллов и менее	«Неудовлетворительно»	Низкий уровень
	74 - 61 баллов	«Удовлетворительно»	Пороговый уровень
	84 - 75 баллов	«Хорошо»	Повышенный уровень
	100 - 85 баллов	«Отлично»	Высокий уровень

3. Оценка ответа обучающегося на вопросы, задачу (задание) дифференцированного зачета.

Оценка ответа обучающегося на вопросы, задачу (задание) экзаменационного билета, дифференцированного зачета

Элементы оценивания	Содержание шкалы оценивания			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
Соответствие ответов формулировкам	Полное несоответствие	Значительные погрешности	Незначительные погрешности	Полное соответствие
Структура, последовательность и логика ответа. Умение четко, понятно, грамотно и свободно излагать свои мысли	Полное несоответствие критерию.	Значительное несоответствие критерию	Незначительное несоответствие критерию	Соответствие критерию при ответе на все вопросы.

Знание нормативных, правовых документов и специальной литературы	Полное незнание нормативной и правовой базы и специальной литературы	Имеют место существенные упущения (незнание большей части из документов и специальной литературы по названию, содержанию и т.д.).	Имеют место несущественные упущения и незнание отдельных (единичных) работ из числа обязательной литературы.	Полное соответствие данному критерию ответов на все вопросы.
Умение увязывать теорию с практикой, в том числе в области профессиональной работы	Умение связать теорию с практикой работы не проявляется.	Умение связать вопросы теории и практики проявляется редко.	Умение связать вопросы теории и практики в основном проявляется.	Полное соответствие данному критерию. Способность интегрировать знания и привлекать сведения из различных научных сфер
Качество ответов на дополнительные вопросы	На все дополнительные вопросы преподавателя даны неверные ответы.	Ответы на большую часть дополнительных вопросов преподавателя даны неверно.	1. Даны неполные ответы на дополнительные вопросы преподавателя. 2. Дан один неверный ответ на дополнительные вопросы преподавателя.	Даны верные ответы на все дополнительные вопросы преподавателя.

Примечание: итоговая оценка формируется как средняя арифметическая результатов элементов оценивания.

—

